

## Circolare 08/2017

### Riduzione del tasso medio di tariffa INAIL del 2018: le novità nel modello OT24/2018 e le linee guida

Sono state pubblicate le linee guida per la compilazione del nuovo modello OT24, che deve essere consegnato **entro il 28.02.2018** per la riduzione del tasso medio di tariffa dell'INAIL. La riduzione del tariffario INAIL viene calcolato secondo lo schema seguente:

Lavoratori / Anno	Riduzione %
Fino a 10	28 %
Da 11 a 50	18 %
Da 51 a 200	10 %
Oltre 200	5 %

Come già nel 2017 il modello OT24 **deve essere compilato nell'apposita pagina online** ed inoltrato insieme a **tutte le documentazioni richieste**. Le novità rispetto all'anno scorso riguardano i seguenti punti:

- Per alcuni interventi è necessario inviare una documentazione più ampia che nell'anno 2017
- Sono stati aggiunti nuovi interventi, per i quali vengono assegnati punti (C-16 Interventi per la Prevenzione del rischio elettrico, D-2 introduzione di un modello organizzativo conforme alla UNI/PAR 22:2016.)

Esistono diverse possibilità per poter richiedere la riduzione della tariffa INAIL. Se richiesta possono essere valutate le diverse possibilità.

Ulteriori informazioni ed il modello OT24/2018:

[Modello OT24/2018](#)

[Linee guida per il modello OT24/2018](#)

### Condizioni crescenti richiedono nuovi interventi

Dall'entrata in vigore del D. Lgs. 231/2001 e del D. Lgs. 123/2007 anche l'ente (impresa, società, cooperative, associazioni, ...) possono essere ritenute responsabili in caso di infortuni sul lavoro. Secondo il DLgs. 231/2001 l'ente risponde per tutte le attività svolte nel suo interesse o a suo favore, indipendentemente dal fatto chi abbia svolto l'attività illecita – dal dirigente al dipendente.

Le sanzioni previste dal D. Lgs. 231/2001 vanno dai 25.000 € ai 1.500.000 €. Inoltre sono previste divieti, come l'interdizione dall'esercizio dell'attività, sospensione o revoca di autorizzazioni, licenze o concessione, divieto di contrattare con la Pubblica Amministrazione, esclusione da agevolazioni, finanziamenti, contributi o sussidi e revoca di quelli concessi e divieto di pubblicizzare beni o servizi.

L'introduzione di un MOG non è obbligatorio ma fattibile in termine di tempo e mole di lavoro e contribuisce ad evitare tali sanzioni per le piccole e medie imprese (fino a 250 dipendenti; fatturato fino a un massimo di 50 Mio. €). Inoltre il passaggio al sistema MOG abilita di per se alla richiesta di riduzione del tasso INAIL (OT24)

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi a [info@demichiel.it](mailto:info@demichiel.it).